



Rapport d'activité

Année 2025

Les chiffres clefs



8 ans

↙ c'est l'âge de
L'Arche à
Strasbourg

3 maisonnées

19 habitants
en situation de handicap
accompagnés par

20 salarié-es
15,5 ETP

10 volontaires
par an

Association de droit local comptant

+170 adhérents

1 groupe d'entraide mutuelle
Le GEM des Copains d'abord
comptant
29 adhérents

1 espace-rencontre ouvert à tous
Les Pot'irons

+ 150 activités
inclusives
organisées en 2025

↘ **1** Café des pot'es
a ouvert ses portes
avec ses
20 bénévoles

Et...

2 + 1

Chats

Chien

4

terrasses
ensoleillées

400

cookies préparés
par le Café des
pot'es pour le
Marché de Noël !

Chiffres 2025

Sommaire



| | |
|---|-----------|
| RAPPORT MORAL | 4 |
| NOTRE VIE PARTAGÉE EN 2025 | 6 |
| à l'Oasix | 6 |
| à la Malisept | 8 |
| au Grand 8 | 11 |
| au GEM | 14 |
| aux Pot'irons | 16 |
| CONSTRUIRE ENSEMBLE | 18 |
| Travail avec les familles | 18 |
| Les délégués | 21 |
| Les commissions | 23 |
| La collecte | 25 |
| Le projet Archipel | 27 |
| La vie spirituelle | 28 |
| ACCOMPAGNER | 30 |
| Enquête de satisfaction | 30 |
| Démarche qualité | 32 |
| Ressources humaines | 33 |
| L'ARCHE BETHLÉEM | 36 |
| RAPPORT FINANCIER | 38 |

Rapport moral

Quand je me remémore l'année 2025, une réplique de cinéma me vient à l'esprit: «Il faut que tout change pour que rien ne change» du fameux film de Visconti «Le Guépard». D'une année à l'autre, nous nous assurons que rien ne change et veillons à ce que les acquis s'ancrent vraiment dans la durée et pourtant nous nous assurons aussi d'un certain changement pour que la vie ne se fige pas dans la routine. Voilà un peu les défis que nous devons relever d'une année à l'autre dans **un souci constant d'équilibre et de justesse**.

Oui, une continuité est demandée d'un mandat à l'autre, d'une mission à l'autre. Elle est utile, nécessaire et bien souvent rassurante. Mais pour autant, elle est de loin insuffisante et elle ne nous permet pas, dans la durée d'une année, de remplir de manière complètement satisfaisante **la mission qui nous incombe à tous**: accueillir des adultes avec ou sans handicap pour vivre ensemble sous le même toit de nos trois maisonnières ou pour partager des activités inclusives au sein de nos espaces de rencontres.

Nous réalisons cette mission en mettant à disposition des lieux de vie tels que nos maisonnières en mode habitat inclusif complété d'un SAD intégré et d'autres lieux de vie tels que nos espaces rencontres qui ont pour finalité d'accueillir en journée, dans un format classique, du Groupe d'Entraide Mutuelle et dans une formule plus originale d'activités et de loisirs, les activités des Potirons, le café des Potes.

Ces différents dispositifs connaissent de plus en plus de succès, dû en partie à l'efficacité de leur organisation et aussi en partie à l'efficience des équipes. Mais ce succès repose aussi en grande partie sur deux valeurs spécifiques de l'Arche: d'une part des **liens de proximité** où l'on sait pouvoir compter l'un sur l'autre et d'autre part des **relations de réciprocité** permettant ainsi à chacun d'exprimer ses dons.

Notre proposition globale est aussi le fruit de toute une co-construction avec un réseau qui s'étoffe au fil des années et qui permet la rencontre de multiples talents: + de 50 personnes accueillies en situation de handicap, + de 30 bénévoles, + de 20 salariés, + plus de 10 associations et partenaires (EDEN, , Foi et Lumière, Amitel, le Foyer de Charité, l'Arche à Bethléem, Grandir Dignement, Le Labo Indigo, La SERS, CDC Habitat, Habitat et Humanisme L'Eurométropole de Strasbourg, etc.). La liste n'est pas limitative.

Quand je me remémore l'année 2025, je pense aussi à une autre réplique qui nous vient de Marie, une habitante du Grand Huit, «Je fais de mon mieux pour aller doucement». J'aime cette expression qui dit beaucoup du recul et de la sagesse de Marie et qui reflète bien ce qui s'est déroulé dans l'année écoulée:

«Je fais de mon mieux» la communauté a, en effet, fait de son mieux. Dans une organisation composée d'hommes et de femmes qui, pour beaucoup d'entre elles sont encore jeunes, la vie à L'Arche n'est qu'une étape dans leur vie et pas un aboutissement. Cela entraîne bien des réussites mais aussi parfois des échecs que nous avons à déplorer comme dans toute communauté humaine.



« Pour aller doucement » La communauté est en effet soucieuse de s'adapter au rythme de chacun en préservant **des temps de recul et de quiétude qui procurent aussi du ressourcement**. Doucement c'est aussi construire patiemment, dans un planning anticipé, des activités stimulantes, propices à **la croissance de chacun d'entre nous**.

« Pour aller doucement » La communauté est allée, elle a avancé sur bon nombre de sujets, en cherchant, sans cesse, à trouver le mode le plus juste, le plus respectueux possible, en particulier sous la direction à la fois exigeante et bienveillante de Tobias Gerken et de ses équipes.

Différents événements ont ainsi émaillé la vie de l'association au cours de l'année 2025 (nous en soulignons ici quelques faits marquants, de manière non exhaustive) :

- Relecture à mi-parcours du mandat de la communauté ;
- Lancement du processus de discernement en vue de la désignation d'un.e nouveau président.e ;
- Temps de recollection du CA avec JP Grallet ;
- Réflexion sur les liens avec les familles en région Grand Est (St-Thomas) ;
- Passage de relais pour le mandat de Présidence ;
- Élection d'un nouveau Bureau pour un mandat de 3 années, Président: Jean-Pierre Coué, Vice-Présidente: Claudine Pabst, Trésorier: Ernesto Ceconello, Secrétaire: Catherine Kieffer ;
- Séminaire de réflexion du CA sur les différentes dimensions de l'aide à la vie partagée ;

- Création et relance des commissions :
 - Commission Vie Spirituelle avec la relecture des missions ;
 - Commission Ecologie Intégrale avec l'amorce d'une réflexion approfondie ;
 - Commission Energies Nouvelles avec le recrutement de bénévoles supplémentaires ;
 - Commission Passerelle avec le renforcement de l'ouverture du tiers-lieux au-delà du quartier Danube ;
 - Commission Collecte de fonds avec la relance d'une dynamique vers une plus grande diversité de profils de donateurs ;
 - Commission Archipel qui persévère dans la recherche de solutions, notamment financières.
- Soirée de générosité à Paris avec d'autres communautés de France
- Soirée de co-construction avec les Parents pour renforcer les liens avec les familles.

Voilà donc une année 2025 qui nous a confirmé, une fois de plus, **la vitalité** de notre association, enrichie de la présence bienveillante des personnes accueillies, des liens d'amitiés tissés avec tous nos bénévoles et partenaires, de la cohésion et de la proximité de nos équipes, de la générosité de nos donateurs et du soutien des pouvoirs publics. C'est ainsi que nous nous tournons avec confiance vers 2026 vers plus de cohésion, plus de solidarités et plus de croissance.



JEAN-PIERRE COUÉ
PRÉSIDENT DE
L'ARCHE À STRASBOURG

Notre vie partagée en 2025

Dans les 3 maisons de L'Arche à Strasbourg, vivent des personnes en situation de handicap, des salariés accompagnants, des volontaires et des étudiants.

D'autres salariés et des bénévoles (externes) participent à la vie de la maison.

à l'Oasix

Comme toujours, la vie à l'Oasix ne cesse de se remplir de rencontres de départs et de souvenirs. Cette année nous en a encore fait voir de toutes les couleurs.

Tourbillon de changements

Il y a un an, nous vous racontions que nous étions tout doucement en train de nous transformer en une sororité sans même le vouloir, mais voilà on y est ! L'Oasix comme la communauté a fêté le départ de notre Daniel. Sa fête de départ était une belle et grande fête à l'image de L'Arche. Il s'en est allé pour de nouvelles aventures en EPHAD, il a concrétisé son projet de vie ultime. Ce qui est chouette, c'est que, malgré son départ et grâce à tous ceux qui s'investissent encore auprès de lui permettent grandement qu'il garde un lien avec la communauté de Strasbourg.



Fête de départ à la retraite de Daniel (ancien habitant).

En plus, nous comptons le départ de Louis, Edgar, Emna, Irigo, Jeanne, Emma, Sylvain. Pour les arrivées, Floria et Jack se sont installés ensemble chez nous, puis Lucrezia, Lison et Clara.

Nous avons alors officiellement accueilli Aurélie, Amandine et Christel. Leurs arrivées a créé une toute nouvelle dynamique teintée d'une énergie féminine très dynamique.

«Moi, je reste ici toute ma vie. J'ai envie de retourner au bowling.» - Aurélie

«Je suis bien ici. Je suis contente de retrouver tout le monde, c'est ma place. Pour l'instant, je reste ici, mais je ne reste pas toute ma vie ici.» - Christel

«C'était cool, j'ai pris l'ancien studio de Daniel Bleckert. Patricia m'a remis la clé et j'ai rendu les anciennes clés du Grand 8. Ça faisait longtemps que je voulais vivre avec Lucia. Je me sens bien à l'Oasix, il y a de l'ambiance de la musique. Je danse aussi avec Victoria le mercredi.» - Amandine

Dans toute cette dynamique, l'Oasix a appris à s'entraider dans les bons comme les mauvais moments. Le deuil a marqué la maison mais nous avons su nous soutenir, nous poser et accueillir la tristesse ensemble.



L'Oasix en sortie.



Du rose encore et toujours !

Pour la 2e année, nous avons pu participer à la Strasbourgeoise. Cette année, nous avons quasiment doublé le nombre de participants à la marche avec 43 participants ! Les raisons, le GEM, des parents et des bénévoles nous ont rejoints pour notre plus grand plaisir. Le plus chouette, c'est que, cette année on a pu tous se réunir chez les Pat'irons pour partager un repas après cette marche.

«Moi j'ai aimé, j'ai fait danser les pompiers et les policiers.» - Christel

Pour l'année qui vient, la question qui se pose est la suivante : la marche ou la course ? Arriverons-nous, un jour, à être l'association qui saura mobiliser le plus de personnes ? La prochaine édition nous le dira bien vite.



Groupe pour La Strasbourgeoise

Changement et réaménagements

Il y a un an, nous vous partagions que nous avions envie de changer nos tables de salle à manger et nos vieilles chaises. Bonne nouvelle, nous avons concrétisé ce projet ! Ça nous a mis le bazar mais c'était pour la bonne cause. Maintenant, nous ne sommes pas au bout de nos idées. Après les tables et les chaises, les murs et les buffets. On a hâte de continuer à décorer et réaménager notre belle maison.



Les nouvelles chaises colorées de l'Oasix

Projet de Vie Sociale et Partagée (PVSP)

Pour l'année qui arrive, nous prévoyons de continuer à partager des moments toutes ensemble. Trouver de nouvelles idées de sorties; diversifier les activités en fonction du budget.

Le nouvel axe que nous voulons investir pour notre futur PVSP est en lien avec la spiritualité. En arrivant, Floria a beaucoup investi ce sujet avec l'aide de Christel et de Lucia qui sont très investies aussi. On espère pouvoir vivre des moments spirituels tous ensemble.

On cherche encore et toujours à améliorer notre façon de nous organiser. Avec les emplois du temps de toutes et nos difficultés personnelles, nous allons réfléchir ensemble à l'organisation de notre maison.

Notre vie partagée en 2025

à la Malisept

Pour cette année 2025, nous avons mis en place notre Projet de Vie Sociale et Partagée tournée vers les activités extérieures, l'aménagement de la maison et les animaux.

Le projet d'un week-end pour toute la maison a été proposé toutefois par manque de temps et d'investissement de chacun nous n'avons pas pu mener à bien ce projet.

Malgré tout il s'est bien passé plein de belles choses (et pas mal mouvementées) cette année, on va vous faire un petit résumé.



La Malisept et compagnie d'autres habitant.es

Exposition d'art

Au sein de la Malisept, Anne a eu le plaisir d'organiser avec notre soutien une exposition artistique. Un moment lors duquel elle nous a présenté ses œuvres réalisées dans le cadre de séances art-thérapie. De nombreuses personnes de L'Arche sont passées y jeter un œil, pour son plus grand bonheur !



Anne (habitante) devant quelques unes de ses œuvres réalisées.

Notre lien avec les animaux

Cela fait maintenant 2 ans que nous travaillons en partenariat avec Lianes, une association proposant des séances de médiation animale. Nous avons créé des beaux liens avec Joëlle et sa chienne, Nina. Chaque habitant a réussi à trouver sa place auprès de l'animal, à oser davantage et à s'ouvrir socialement par des échanges nouveaux.

Nous faisons aussi des balades avec Shaggy, le chien de Géraldine.



Anne (habitante) avec Nina et Théo (habitant) avec Shaggy.



Une bénévole de plus !!

Sara, ancienne salariée de la Malisept, a fait le choix de s'engager cette fois-ci en tant que bénévole. Elle souhaite maintenir les liens avec nous, pour notre plus grand bonheur.



Pauline (habitante) et Sara (ancienne salariée).

Petit mot pour nos services civiques

Après huit mois passés à nos côtés, Élodie, notre volontaire en service civique cette année, nous a quittés. Nous lui avons fait une belle fête de départ pour la remercier et lui souhaiter plein de réussite dans la reprise de ses études.



Élodie (ancienne service civique de la maison).

George nous a rejoints pour une période de 10 mois.

Nous avons souhaité qu'il vous partage quelques lignes concernant son engagement à L'Arche en tant que service civique :

« J'apprécie beaucoup le contact direct avec les gens et comme je connaissais déjà L'Arche, le choix n'a pas été difficile. ... »

« Il faut aussi ajouter que Strasbourg est tout simplement une ville qui est trop chouette. J'apprécie particulièrement les moments, surtout les soirées communautaires où l'on ressent la cohésion qui nous unit dans la vie partagée. » - George



George (service civique) et sa guitare en compagnie de Pauline (habitante).

Fête de la musique

Comme à la Malisept nous adorons faire "la fiesta", il était évident qu'on ne pouvait pas manquer la fête de la musique!

Cette année nous avons été au *Créchoir*, un bar de notre quartier! plein de beau monde des trois habitats était présent pour festoyer ensemble! Mention spéciale au DJ qui a su séduire Sylvain et Théo férus de musique électronique.

Notre vie partagée en 2025



Théa (habitant) et Sylvain (habitant du Grand 8).

Que de départs...et d'arrivées cette année!!

Il y a eu pas mal de mouvements au sein de l'habitat avec des départs et des arrivées. En effet, Christel a pris son envol pour rejoindre l'Oasix, un habitat totalement féminin. Sylvain nous a rejoins. Il a passé quelques mois avec nous avant de prendre un nouveau départ vers une nouvelle vie au SAJH. Nous voulions honorer les années passées à nos côtés et avons organisé une belle fête.



Fête de départ de Sylvain (habitant de la Malisept).

Puis en août c'est Myriam qui nous a quittés pour rejoindre quant à elle le Grand 8. Anne Sophie, venant tout droit de L'Arche à Nancy, nous a rejoint fin août pour démarrer une nouvelle vie à Strasbourg.



Anne-Sophie (habitante) en sortie.

Enfin, Clara a rejoint le navire début 2026, amenant avec elle une brise nouvelle au sein de la maison.



Clara (habitante) et Géraldine (solariée cohabitante).



À nos 5 ans !

Notre chère maison a soufflé ses cinq bougies!
Pour l'occasion nous avons fait une grande fête.
C'était un grand moment de joie et de partage
autour d'un buffet sucré!

On se donne rendez-vous pour nos 10 ans?



Les 5 ans de la Malisep

au Grand 8

En 2025, le projet de vie partagée du Grand 8 a été élaboré dans l'objectif de continuer à favoriser la cohésion de la maison, à découvrir de nouvelles personnes et de nouvelles expériences. Les habitants du Grand 8 ont notamment bien apprécié les 60 ans de L'Arche et la Tournée des Copains en 2024!

Cette année, nous avons comme projets de:

- Faire attention à l'écologie notamment en faisant notre pain et nos yaourts maisons, en réduisant notre consommation de viande et en achetant nos fruits et légumes de saison auprès d'une coopérative de maraîchage biologique qui livre dans notre quartier.
- Acheter notre propre appareil photo.

Ce qui nous permet, depuis que nous l'avons, d'immortaliser nos souvenirs et que chacun puisse apprendre à s'en servir.

L'année 2025 vécue en rythme

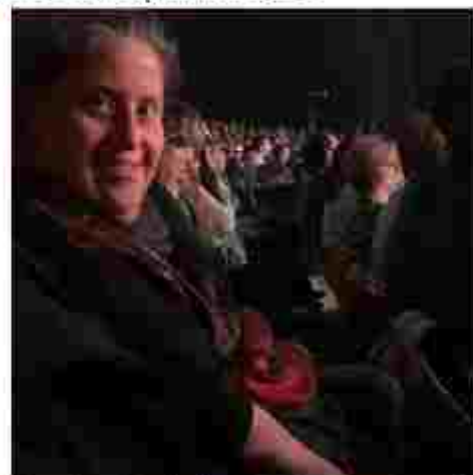
Le Grand 8 apprécie recevoir du monde partager des moments conviviaux, ainsi que de participer à des sorties à l'extérieur. Cette année, c'est L'Arche à Grenoble qui est venue nous rendre visite, une joie pour nous de les accueillir à Strasbourg et de partager une soirée communautaire!



Soirée communautaire en présence de la communauté de L'Arche à Grenoble

Nous pouvons dire que le mois de février a été sensationnel, car l'ensemble du Grand 8 a organisé une sortie au concert d'Indochine, rien que ça!

Tous sont sortis avec des étoiles pleins les yeux et des souvenirs pleins la tête!



Au premier plan, Nadia (habitante) au concert d'Indochine

Notre vie partagée en 2025

En l'espace d'un mois notre artiste Sylvain et de son nom de scène *Syléléctovain* s'est produit sur la scène du *Shaddock* à Strasbourg, c'est à chaque fois pour nous l'occasion de le soutenir. Puis, Sylvain a eu l'opportunité de faire un concert au *Festi+* à côté de Quimper en Bretagne. Un événement artistique organisé chaque année à l'occasion de la journée mondiale de la trisomie 21 mettant en lumière des artistes venus de tous les horizons! Une expérience unique pour Sylvain et Lise qui l'a accompagné!



Sylvain (habitant) et Lise (solariée).

Les montagnes russes

L'année 2025 au Grand 8 a été rythmée par de nombreux départs et arrivées. Si les départs marquent la fin d'un cycle et nous remplissent souvent tous de tristesse, ils sont aussi synonymes de nouvelles opportunités pour ceux qui quittent l'Arche.

Nous leur souhaitons plein d'épanouissement dans leurs nouveaux projets!

Les nouveaux arrivants nous apportent toujours un vent de fraîcheur nécessaire au bon fonctionnement de notre communauté.

Cette année, nous avons dit au revoir à Aline notre responsable de maison qui a accompagné le Grand 8 pendant deux années; à Anne étudiante/salariée et Lara apprentie éducatrice spécialisée diplômée en juillet qui ont toutes les deux vécu à L'Arche à Strasbourg durant plus de quatre années; à Serafin puis à Mariam deux volontaires très impliquées dans la vie de la maisonnée et à Edgar salarié interne qui n'est pas allé loin vu qu'il est parti travailler à l'Oasix avant son départ définitif de L'Arche.



Mariam (volontaire) lors de sa fête de départ.



Enfin, Amandine avait le souhait de découvrir une nouvelle maisonnée. En août, elle a intégré l'Oasix où elle s'y plaît bien ! Cela a été l'occasion de faire une fête de départ à son image et en musique surtout !



Amandine (habitante) en compagnie d'Anne-Sophie, Anne et Théo (habitants de la Malisept) lors de sa fête de départ du Grand 8.

Qui dit départs dit arrivées

En avril, Joshua a intégré le Grand 8 comme salarié interne.

Puis à la rentrée, Jeanne est arrivée en tant qu'étudiante, ancienne volontaire de l'Oasix, Émilie comme salariée externe et Laura en tant que volontaire.

En novembre, Nolan rejoint le Grand 8 en tant que salarié externe et Colyne en tant que volontaire.



La maison du Grand 8 avec ses invités (salariés, bénévoles, conjoints, enfants) lors de la soirée de Noël.

Notre vie partagée en 2025

au GEM des Copains d'abord

Le Groupe d'Entraide Mutuelle (GEM) est un lieu de rencontre, d'activités et de lien social à destination des personnes en situation de handicap mental.

L'association a été créée en 2024. Les adhérents eux-mêmes gèrent les instances associatives.

Le GEM c'est quoi ?

Benoît, adhérent du GEM vous explique ce que c'est : *"C'est pour faire sortir les personnes porteuses de handicap de leur isolement et ça permet de se lier d'amitié avec d'autres personnes. Et aussi c'est un groupe où on s'entraide entre collègues, entre copains. C'est bien pour faire des activités. C'est aussi une belle aventure humaine !"*

Comment ça marche ?

Le bureau

Le GEM fonctionne bien. C'est grâce au bureau. Le bureau du GEM est un groupe de 6 adhérents. Ils ont des rôles : le président, le trésorier et le secrétaire. Ils font des réunions et prennent des bonnes décisions pour le GEM. Les membres du bureau ont appris à fonctionner ensemble. Ils se sont beaucoup attachés les uns aux autres, se font confiance. Chacun a découvert son rôle associatif... et aussi la responsabilité qui en découle !

"On s'engage pour se dire qu'on est important, pour se donner de la valeur." - Benoît, trésorier

Le conseil d'administration et l'AG

Le conseil est un groupe de 8 ou 10 adhérents. Ils élisent le bureau. Ils regardent si le bureau travaille bien. Ils préparent l'Assemblée Générale. En 2026, le Conseil d'Administration pourrait s'étoffer et permettre à plus d'adhérents de s'engager dans le fonctionnement associatif.

"Je suis contente de la participation de Annie au conseil, parce que de temps en temps elle a du mal à dire. C'est pour ça qu'on est là pour s'entraider. C'est un endroit où elle peut s'entraîner, elle arrive à s'exprimer." - Lucia, Présidente

L'AG se passe 1 fois par an. Les adhérents sont invités. Ils écoutent ce qui s'est passé au GEM l'année d'avant. Ils écoutent la trésorerie de l'année d'avant. Ils votent pour élire des adhérents au Conseil.

L'équipe du GEM

L'équipe qui accompagne les adhérents du GEM est composée de 1,5 ETP. L'animatrice à mi-temps est en arrêt maladie depuis août 2023. D'autres salariés sont venus prendre le relais quelques temps.

L'objectif est de recruter un salarié en CDI à mi-temps début 2026.

Les adhérents se sont ainsi organisés pour proposer des entretiens aux futurs salariés du GEM : un carnet d'entretien a vu le jour, mêlant questions et observations du candidat.

La communication

Un des objectifs de l'année 2025 était d'accueillir de nouveaux visiteurs. Le GEM a donc poursuivi sa stratégie de communication : le flyer mis à jour, site internet modifié, déplacements des adhérents dans les structures partenaires.



BabyFoot avec le SAVS



Les partenariats

Pour favoriser le lien social et l'inclusion, le GEM développe des partenariats avec le secteur médico-social, l'InterGEM (Alsace, et L'Arche), le secteur associatif, sans oublier le secteur culturel !

Pour 2026, les adhérents souhaitent réaliser une fresque au sol dans le quartier Danube ! Une subvention a été demandée à la Ville afin de financer l'artiste qui accompagnerait ce projet. Le GEM souhaite collaborer sur ce projet avec les habitants du quartier et les résidents de l'EHPAD. L'idée est aussi d'apaiser la circulation aux abords du GEM. Une belle manière de valoriser ce partenariat !

Les activités

L'année 2025 était riche en activités et les adhérents ont pu partager des moments forts ensemble ! Une routine de fonctionnement a été maintenue, permettant d'**échanger des informations, de débattre de sujets divers et prendre des décisions** ensemble. Ainsi chacun se sent écouté, inclus et à sa place. Les rôles associatifs ont été investis et sont maintenant maîtrisés.

Chaque adhérent a pu organiser un ou plusieurs projets via *La foire aux projets* : un temps consacré à l'élaboration d'un projet, en autonomie ou avec le soutien d'un accompagnateur.



Projet vélo porté par Souad.

Un temps nécessaire pour que chacun puisse être acteur ! Cycle vélo organisé par Nassim, atelier boxe pris en charge par Pauline, Lucia imagine des itinéraires de balade pendant que Christelle réserve un bateau mouche... chacun prend en charge un projet et dynamise le groupe ! Un grand succès côté prise d'initiative et autonomisation.

Quelques chiffres

En 2025, nous pouvons constater une **stabilité du nombre d'adhérents**. Plus de personnes viennent visiter le GEM et entament une période de découverte. Ce sont les retombées de notre plan de communication ainsi que le lien établi avec les différentes institutions.

Certains adhérents sont actifs durant une période en particulier : arrêt de travail, vacances, départ à la retraite... D'autres sont présents tous les jours. Chacun se sent **libre de venir** à son propre rythme et selon ses besoins. Le jeudi, lors de la soirée GEM, il y a toujours plus de fréquentation. Plusieurs adhérents ont quitté le GEM en 2025 (santé dégradée, reprise du travail, déménagement). Malgré ces départs, de nouveaux adhérents sont arrivés. Les jours d'ouverture, notamment les activités en week-end et les heures d'ouverture, restent stables. Les adhérents ouvrent quelques heures en autonomie le jeudi.

"Le bilan financier 2025 est équilibré. Bravo aux trésoriers pour leur travail !" Ernesto - membre de droit.

2026 se prépare

Lucia suggère de la stabilité : *"Il faut une équipe stable et parfois des stagiaires. Il faut que Manue reste mais qu'elle travaille moins."*

Benoît propose : *"On pourrait demander des subventions et refaire des épisodes de podcast. On continue d'accueillir des nouveaux adhérents."*

Notre vie partagée en 2025

aux Pot'irons

L'espace-rencontre de L'Arche à Strasbourg est un lieu d'inclusion ouvert au grand public. Son objectif est de permettre à des personnes différentes de se rencontrer : avec ou sans handicap, jeunes ou plus âgées, de milieux différents... Que ce soient les activités ou notre Café des pot'es, tout est prétexte aux rencontres et à la création d'échanges, dans la bonne humeur.

Le 1er anniversaire du Café des pot'es

Après son ouverture en 2024, le **café des pot'es**, ouvert le jeudi et le vendredi de 16 h à 19 h, a **soufflé sa première bougie en 2025**. Le café a aménagé sa carte (douceurs, des boissons bio et locales pour la plupart), maintenue ses binômes : des serveurs en situation de handicap épaulés par d'autres bénévoles.



Événement lié au premier anniversaire du café des Pot'es en juin 2025

"L'Arche et les Pot'irons, c'est un projet unique et exceptionnel"

Témoignage de Jean-Philippe Mauret, vice-président de la CeA lors du premier anniversaire du café des Pot'es en juin 2025

L'enjeu de recrutement et de la fidélisation des serveurs en situation de handicap reste une **priorité** qui se poursuivra en 2026, notamment pour la responsable du Café des pot'es. L'équipe est composée d'un petit noyau dur de quelques serveurs et bénévoles qui assurent un créneau régulier chaque semaine. Toutefois, si l'enthousiasme des serveurs est avéré, l'équipe constate que leur fiabilité de présence pourrait s'améliorer afin d'éviter des défections lors des seconds services. Malgré ces observations, la clientèle reste conquise.

« L'ambiance est apaisante, agréable, familiale. On se sent comme à la maison »
Témoignage d'une cliente du Café des pot'es

Le Café des pot'es hors les murs

La soirée de Générosité à Paris en novembre. À cette occasion, **le Café des pot'es a été sélectionné pour représenter L'Arche à Strasbourg** et ainsi faire vivre l'expérience aux grands donateurs le temps d'une soirée. Pour permettre de recréer l'ambiance, 3 binômes de serveurs : Lucia, Théo, Robin, Catherine et Claudine en compagnie de Clémence et Fanny (sans oublier Jean-Pierre et Tobias) ont pris la direction de l'espace Commines (NDLR : Voir l'article dans la rubrique La commission collecte)

Le Village du partage en décembre. À l'occasion de la **première participation de L'Arche à Strasbourg** par le biais du **Café des Pot'es au Village du Partage** a amené Clémence et Fanny, à imaginer et préparer la tenue d'un chalet sur le marché de Noël pendant 2 jours. Pour cette occasion ce sont pas moins de **400 cookies** qui ont été préparés.



Une autre préparation : le chai latte est venu compléter la carte pour l'événement. Si certes l'équipe (bénévoles, salariées, etc.) s'est beaucoup investie, le résultat quant à lui est un peu décevant. Le traditionnel vin chaud n'a pas réussi à être détrôné et ce, qui plus est, avec une météo pluvieuse.

Les objectifs pour l'année à venir : proposer quelques nouveaux produits, réfléchir à une programmation spécifique (événements, concerts, etc.) et peut-être ajouter de nouveaux créneaux d'ouverture.

Les activités inclusives

Chaque mercredi et samedi, **les activités se poursuivent** aux Pot'irons. Le programme varie chaque mois et les deux jours phares du lieu pourraient être résumés comme suit :

- Pâtisserie le mercredi matin,
- Activités créatives ou ludiques l'après-midi
- Yoga ou Pilates (*NDLR arrêt du Pilates à compter de septembre 2025*) le samedi matin
- Activités tournées vers le quartier l'après-midi (nettoyage, bricolage...) ou sur la lecture (salon de lecture thématique, activité lancée l'an dernier).

Le mercredi particulièrement, on constate un « noyau dur » d'habitues ainsi que des jeunes de l'association *Grandir Dignement*, qui se plaisent à retrouver le groupe et à suivre les activités, indifféremment du programme auxquels viennent s'ajouter d'autres participants (enfants et assistantes maternelles, collégiens, jeunes adultes, collaborateurs d'entreprises, etc.). Le samedi, en revanche, la participation se fait à nouveau "à la carte" bien que là aussi on puisse constater toutefois la venue de quelques "fidèles" des activités du samedi matin.

La haute participation cette année s'explique notamment par le **succès de l'atelier pâtisserie** (chaque mercredi matin). Ces ateliers de cuisine participative présentent chaque fois une réalisation différente, partagée systématiquement au cours du repas "tiré du sac" qui suit l'atelier et accueillent les habitués du quartier et d'autres. Prévus initialement pour environ 15 personnes, ils ont compté plusieurs fois 20 voire 25 participants !

Les activités créatives ou intellectuelles comme le *café philo* ou le *salon de lecture* se poursuivent.

Nos liens

Plusieurs de nos activités sont co-organisées avec **l'association de quartier EDEN**, toujours le premier partenaire des Pot'irons. Balades de nettoyage, bricolages et petites réparations, « apéros-écolo » ont lieu une fois par mois.

En 2025, nous avons reconduit avec EDEN et d'autres partenaires, **un calendrier de l'Avent participatif** pour égayer la vie du quartier lors du mois de décembre.

En parallèle de notre première participation au Village du Partage sur le marché de Noël de Strasbourg (détaillé plus en détail dans le paragraphe dédié) malgré le fort investissement des partenaires (point positif), la participation du public a été à nouveau plutôt décevante.

Un autre partenariat a été à nouveau reconduit en 2025 (ainsi qu'en 2026) : avec l'école maternelle *Solange Femex*. Malgré nos horaires décalés, un atelier en plusieurs étapes a été organisé en amont du 21 mars (journées mondiales de la poésie et de la trisomie 21) : des poésies écrites chez les Pot'irons, illustrées par les enfants de l'école du quartier, ont ensuite été distribuées par les pot'es. Un partenariat poétique qui a réjoui beaucoup !

Construire ensemble

TRAVAIL AVEC LES FAMILLES

En 2025 nous avons maintenu et intensifié notre approche qui vise à travailler en partenariat avec les familles.

Rencontre régionale autour de la relation avec les familles

Un moment phare a été la journée « Travail avec les familles » organisé par notre région qui a eu lieu en juin au centre St. Thomas à Strasbourg. Une centaine de membres de L'Arche, habitants, parents et salariés de nos 5 communautés ont été présents. La rencontre nous a permis d'être à l'écoute des uns des autres, à échanger sur les attentes de chacun, se rencontrer, se faire confiance, parler vrai et avancer ensemble et faire une communauté tous ensemble. C'est via différentes interventions ludiques, des témoignages, du théâtre forum, d'un travail en petits groupes que nous avons pu avancer sur notre partenariat. Laurence Hyvernat, notre responsable régionale nous propose la conclusion suivante :

Il y a une grande envie d'être en partenariat qui porte fruits pour les personnes. Un vrai enjeu est de trouver les canaux de communication adaptés à chacun. Souhait de poursuivre ensemble l'appréhension d'un certain nombre de sujets.



Rencontre régionale « Travail avec les familles »

Les soirées d'échanges avec les familles

En 2025 nous avons organisé deux soirées d'échange avec les familles (en mai et octobre) et une matinée de co-construction à la fin novembre à laquelle sont également invités notre président Jean-Pierre, les habitants et les salariés.



Rencontre régionale « Travail avec les familles »

Les soirées d'échange nous permettent d'aborder des sujets qui préoccupent les habitants et les équipes, notamment autour de l'accompagnement et aussi à partager un certain nombre d'information sur l'évolution de nos pratiques. Voici les sujets partagés avec les familles :

- **L'avancement sur le projet d'Archipel**
- **Le bilan du mi-mandat**
- **La sélection et l'accueil de nouveaux habitants**
- **L'évolution de la PCH notamment autour de l'aide à l'autonomie**
- **Présentation de la mission des délégués**
- **Présentation de notre évolution de l'organisation entre l'habitat inclusif et le SAD (phase expérimentale qui débute en 2026, l'aide au ménage, le partenariat avec le SSIAD etc.)**
- **Propositions d'un temps d'écoute sur les sujets préoccupants des familles**
- **Préparation de l'évaluation externe de notre SAD.**



Groupes de travail

À la suite d'une matinée de co-construction avec les familles fin 2024, nous avons mis en place plusieurs groupes de travail avec certains parents, sur la base du volontariat.

François Petit Ruppert a donc animé un groupe autour des thématiques :

« **Prendre soin de moi** » et « **Une vie active et en bonne santé** ».

Cette rencontre visait à croiser les regards entre professionnels et familles pour améliorer la qualité de vie des habitants, en s'appuyant sur le principe de bien-être psychologique et physique.

Habitat et entretien du cadre de vie

Le groupe a soulevé des questions précises sur l'entretien des studios :

- **Professionnalisation du ménage** : Une réflexion a été menée pour proposer un forfait mensuel (dévis) concernant les tâches complexes (vitres, aération, nettoyage approfondi). Depuis, une entreprise a été interpellée pour nettoyer les vitres de toutes les maisons une fois par an, financée par L'Arche
- **Soutien des familles** : L'implication des parents dans l'entretien du logement de leur enfant est la bienvenue, après coordination avec les équipes.
- **Hygiène du linge** : Un travail sur les plannings et les températures de lavage (notamment le 60°C pour les sous-vêtements) a été mené pour harmoniser les pratiques.

Habitat et entretien du cadre de vie

Pour favoriser une atmosphère apaisée et saine :

- **Règles de vie** : Des rappels seront faits lors des Conseils de Vie de Maison (CVM) concernant le bruit (matinal notamment) et l'hygiène (lavage des mains, retrait des chaussures).
- **Rythmes et sommeil** : L'accent est mis sur la sensibilisation aux bénéfices du sommeil (8h/ nuit) et à la réduction des écrans, tout en respectant la liberté individuelle des habitants.
- **Accueil du soir** : Un rituel de « décompression » (tisane, temps de parole) est privilégié au retour du travail pour ceux qui le souhaitent pour apaiser les tensions de la journée, malgré les contraintes logistiques des équipes.

Santé et soins corporels

- **Soins de proximité** : L'Arche rencontre des difficultés pour trouver des pédicures à domicile. Un point a été fait avec chaque maison sur le suivi des soins.
- **Partenariats médicaux** : L'Arche travaille avec des services spécialisés (SSIAD/SAMSAH, cabinet infirmières) pour renforcer l'accompagnement médical.
- **Alimentation** : La formation diététique est acquise. L'effort se porte sur le suivi de l'utilisation du matériel (filtres à eau, remplacement des poêles usagées..).

Construire ensemble

Vie sociale, sport et inclusion

- **Activité physique** : Bien que des sorties soient organisées (notamment par les parents), la régularité du sport reste un défi lié à la météo et à la motivation.
- **Ouverture citoyenne** : L'inclusion dans le quartier progresse (*Café des Pates*, bénévolat). L'idée d'un temps hebdomadaire dédié à l'actualité télévisée pour ceux qui le souhaitent a été retenue pour favoriser la connaissance du monde.
- **Autonomie** : L'apprentissage de la cuisine autonome (plats simples) est encouragé selon les capacités individuelles de chaque habitant.

Collaboration avec les familles

- **Communication** : Les parents souhaitent être mieux informés des incidents techniques (ex: infiltrations) pouvant impacter la santé des habitants.
- **Engagement** : Une dynamique positive s'installe avec les familles proposant d'animer 5 à 6 sorties par an pour soulager les équipes et enrichir la vie sociale.

Matinée de la co-construction en novembre 2025

- lors de cette matinée nous avons principalement parlé des commissions, avec l'invitation élargie aux familles de pouvoir activement y participer. Nous nous réjouissons de l'intérêt auprès de nos familles pour participer aux commissions et aux événements de la communauté et de venir à la rencontre des équipes.

Nous pensons que ces lieux d'échange et de co-construction sont essentiels pour nourrir et faire vivre ce partenariat.

Ensemble, nous souhaitons :

- **Faire ensemble**
- **Échanger**
- **Prier ensemble**
- **Collaborer**
- **et Accompagner en partenariat** les habitants.



AVEC LES DÉLÉGUÉS

Une instance de consultation entre les habitants et le directeur – une occasion et un défi pour développer son engagement associatif !

Qui sont-ils ?

Pour la période novembre 2024 à 2026 ont été élus : Théo Hamman pour la Malisept, Sylvain Moreau pour le Grand 8 et Lucia Elbel pour l'Oasix. Les délégués sont assistés par Lara et Solène.

En 2025 un carnet de route des délégués a été créé pour chaque délégué. Le carnet prend note des comptes rendus de chaque réunion et des sujets abordés. Il permet de garder une trace de nos échanges. Chaque délégué garde son carnet personnalisé ce qui permet aussi de mieux préparer les réunions.

Les délégués ont abordé, entre autres, les projets suivants :

- La création d'un sweatshirt de L'Arche. Cette idée a été proposée par Sylvain.
- En 2025 les délégués se sont organisés pour lancer une consultation sur la création des sweatshirts. C'est notamment en soirée communautaire de février 2026 que la communauté a fait un choix sur les 2 modèles proposés. Désormais les équipes travaillent sur le logo de chaque maison afin de pouvoir finaliser la création du sweatshirt.
- Consultation sur les soirées communautaires. Tobias a proposé aux délégués de consulter chaque maisonnée afin de recueillir un retour des habitants pour organiser et vivre autrement des soirées communautaires. Les délégués ont alors présenté les différentes propositions, dont certaines sont mises en place depuis, par exemple des soirées à thèmes,

qu'il n'y ait pas de discours trop longs, et de laisser la place à la musique et à la danse.

- **Préparation de l'évaluation externe** pour les fiches concernant les habitants. Nous avons demandé aux délégués de travailler sur plusieurs critères émanant de l'évaluation externe. Vu la matière assez technique d'une évaluation externe pour un service d'aide à domicile les délégués se sont exprimés, de leur point de vue sur les questions relatives à la bienveillance, leur droits et libertés ou les règles de la vie collective. Par la suite nous avons demandé à Lucia et Théo d'être présents à l'évaluation externe, en janvier 2026, afin de répondre aux questions des évaluatrices.
- Théo, en tant que délégué, avait activement participé à la **journée communautaire** en janvier 2026. C'est notamment lui qui avait tranché sur le lieu – *la Bonne Auberge* près de Wasselonne avec un accueil chaleureux d'Elie et son équipe.

Qu'est-ce qui vous plait dans votre engagement de délégués ?

"Quand nous sommes allées manger au restaurant."

Témoignage de Sylvain et Théo, délégués

Construire ensemble

Faire des consultations des habitants c'est à la fois compliqué car il faut bien expliquer les choses, mais c'est important de recueillir les avis de chacun. Pour Sylvain, pouvoir faire des propositions de thèmes et venir avec des idées est stimulant, ça le rend fier, même si ça reste difficile car il faut chercher des idées.

C'est notamment le carnet de route qui permet à Sylvain d'écrire les idées en amont des réunions pour être sûr que les thèmes soient abordés!



Sylvain avec une première proposition de sweat-shirt.

"J'aime bien être délégué pour poser des questions aux habitants. J'aime bien aussi les moments de repas partagés et de sortir au restaurant. J'ai aussi beaucoup aimé participer à la formation "prise de parole à plusieurs" à Paris en début 2025"

Témoignage de Théo, délégué



Théo avec une seconde proposition de sweat-shirt.

En effet, Sylvain et Théo avec Solène ont participé à cette formation organisée par L'Arche en France afin d'apprendre sur la prise de parole en public. Cette formation qui est vécue en binôme entre personne sans et avec handicap est très appréciée par les habitants car elle permet à chacun de trouver sa place et sa façon de représenter L'Arche, ce qui est aussi dans les missions des délégués.



Se former ensemble à la prise de parole en public, L'Arche en France.



AVEC LES COMMISSIONS

En 2025 plusieurs commissions sont dans la continuité de leur travail dont nous vous présentons le travail effectué dans les articles suivants, mais d'autres ont vu le jour pour la première fois afin de répondre aux besoins identifiés de notre mandat en cours.

En effet, nous avons créé les commissions «bénévolat», «écologie» et «passerelle» afin d'apporter une dynamique supplémentaire à l'engagement, aux pratiques écologiques et à la dimension d'ouverture.

La commission bénévolat : "énergie nouvelles"

Elle est composée de salariés, bénévoles et parents ; elle cherche à soutenir les activités collectives par la contribution des bénévoles et notamment à développer notre réseau de bénévoles. En 2025, nous comptons environ 20 bénévoles actifs et nous souhaitons doubler ce chiffre afin que chaque entité (les 3 maisonnées, le GEM, les Pot'irons, le café des Pot'és et le bureau) puisse en profiter encore plus.

Comme le souligne si bien Gérard, bénévole au café des Pot'és rattaché à l'espace-rencontre Les Pot'irons : " Il y a deux mots qui définissent L'Arche : joie et rencontre. J'aime conjuguer ces deux mots. Quand on est à L'Arche, il y a cette joie de la rencontre et la rencontre se fait dans la joie. C'est ce qui m'impressionne. Cela me rend d'autant plus volontaire et mon cœur s'épanouit de semaine en semaine. "



Theo et Gérard (duo de bénévoles) au Café des Pot'és

La commission écologie

Elle s'inscrit dans une belle dynamique nationale, fortement encouragée par L'Arche en France, afin que chaque communauté puisse conjuguer " bonnes pratiques écologiques" et la " vie partagée". En effet, pour L'Arche, les questions anthropologiques, sociales et environnementales sont toutes liées et c'est dans cet esprit que les thèmes suivants se retrouveront dans le travail de cette commission – vivre en communauté, accepter ses limites, ralentir le rythme, choisir la sobriété et prendre soin de son intériorité.

La commission souhaite alors mettre en pratique le concept de l'écologie intégrale en actes pérennes, compréhensibles et accessibles à l'ensemble des habitants. Pour commencer, les référents écologie, Emilie et Catherine, ont participé à une formation nationale en mars 2025.

Construire ensemble

La commission : "passerelle"

Elle a pour objectif de coordonner les activités de témoignage, de transmission et de partage avec les différents acteurs de la société. À notre vitrine principale, *les Pot'irons*, se rajoutent alors différentes actions mises en place "hors les murs", comme les témoignages dans les écoles, la présence sur le Village du Partage au sein du marché de Noël de Strasbourg en décembre 2025, ou le partenariat avec EDEN.



Perrine, Claire, Fanny, George et Clémence dans le chalet mis à disposition sur la Place Kieber par la Ville de Strasbourg, le weekend du 06 et 07 décembre.

Changer le regard de la société sur le handicap est une des raisons d'être de L'Arche, nous souhaitons alors nous donner des moyens afin de contribuer à cette mission. Cela nous permet également de faire connaître L'Arche auprès d'un réseau plus large au profit, nous l'espérons, du recrutement, de la collecte et de l'engagement bénévole.

Autrement dit, nous souhaitons créer des passerelles pour vivre des relations à travers nos différences et pour relever les talents de personnes en situation de handicap – nous restons convaincus que la société en a besoin. Cette intuition a été confirmée par la visite d'une équipe du siège Grand-Est de Crédit Mutuel (CM-CIC) aux Pot'irons en novembre 2025.

« Venir chez vous aux Pot'irons, c'est comme une bulle de bien-être, on oublie pour un moment le stress au bureau. La simplicité dans les relations comme avec Lucio ou Nassim nous fait beaucoup de bien ! »
Témoignage d'une collaboratrice du Crédit Mutuel.



Remise de chèque Crédit -Mutuel en présence de Raphael SCHLICK responsable d'activité RH, Lauriane DUGUE référente handicap/RRH, et Daniel LACQUA Directeur Régional du Crédit Mutuel.



LA COMMISSION COLLECTE

animé par **Eléonore Denieau**, responsable de la collecte au niveau régional, et **Gérard Masson** qui a poursuivi ses activités en 2025.

Inviter nos donateurs à vivre l'expérience de L'Arche

Nos donateurs prennent soin de nous car ils nous permettent, grâce à leur générosité, de pérenniser les activités aux Pot'irons, notamment au café des Pot'es.

C'est alors à notre tour de prendre soin d'eux en leur proposant une rencontre avec nous et de les inviter aux Pot'irons.

Ces rencontres sont très riches humainement parlant et nous sommes pleins de gratitude pour la fidélité de nos donateurs.

Soirée de générosité à Paris

Nous avons eu la chance de pouvoir participer à la soirée de collecte « *Bienvenue chez nous* » organisé par la Fondation des amis de L'Arche qui s'est tenue en novembre 2025 à l'espace Commines.

Pour cette soirée immersive c'était le *café des pot'es* qui s'est déplacé à Paris afin de proposer aux donateurs de vivre l'expérience hors les murs. Les invités ont été profondément touchés par ce format immersif, qui laisse toute sa place à la rencontre, à la simplicité et à la mise en lumière des talents des personnes que nous accompagnons.

Les retours sont unanimes : cette soirée a marqué les esprits. Nous sommes reconnaissants pour la collecte de **20.000 €** qui a été affectée au *Café des pot'es*.



Délégation de L'Arche à Strasbourg présente à la soirée de Générosité à L'espace Commines, à Paris le 17 novembre.

Partenariat avec des établissements scolaires

Nous avons également mis en place un partenariat avec des établissements scolaires, qui planifient, dans le cadre de la pastorale, différentes actions au profit de L'Arche et notamment du *Café des Pot'es*.

Durant l'année 2025, 4 établissements ont répondu à notre appel

en organisant un marché de Noël, des journées Bol de riz, un concert avec leur chorale. Ces actions ont permis de rassembler la somme de 4510 euros, auxquels il faut ajouter 828 euros dans le cadre d'un concert proposé par 4 musiciens proches et amis de L'Arche.

En retour, des bénévoles présentent L'Arche à des élèves (en élémentaire, collège et lycée en fonction des souhaits de la direction) afin de les sensibiliser à l'accueil de la différence dans une véritable démarche d'inclusion. Ils leur parlent de leur engagement et du handicap, illustrent la vie et les activités à L'Arche à travers différents supports visuels.

Construire ensemble

Nous nous réjouissons à chaque intervention de l'intérêt des élèves, de leur ouverture de cœur et d'esprit face au handicap, de leur envie de découvrir les Pot'irons en passant au Café des Pot'es ou dans le cadre d'une journée citoyenne que tel ou tel établissement strasbourgeois leur propose.

Les retours des établissements, des élèves et même de leurs familles nous invitent à poursuivre ce partenariat. Nous essayons de planifier deux à trois établissements par année scolaire.

Et pour l'année 2026, d'autres projets s'organisent déjà grâce à la créativité des communautés éducatives.

Si l'objectif financier est réel, la visibilité de L'Arche, la connaissance et l'accueil de tout handicap restent une priorité en termes de lien social et d'inclusion.

Pour 2025 nous remercions nos donateurs et les partenaires suivants pour leur soutien pour les Pot'irons et des missions générales de L'Arche à Strasbourg :

- La Fondation de dotation KS groupe ;
- La ville de Strasbourg ;
- La région Grand-Est.

Montant total collecté en 2025 : 78 516 €





LA COMMISSION "ARCHIPEL"

En 2025, nous avons poursuivi notre étude de faisabilité sur le projet "Archipel". En partenariat avec *la SERS* et *Amitel*, nous avons développé plusieurs scénarios pour chiffrer et imaginer un habitat inclusif en voisinage bienveillant avec des jeunes travailleurs au cœur du quartier Citadelle.

Au niveau du projet social, "Archipel" reste un projet pertinent, attirant et semble répondre à un besoin identifié pour les bénéficiaires :

- **Entre 9 et 11 personnes en situation de handicap** qui vivent sur place, seule ou en couple, en autonomie mais pas isolées. Ils participent activement au projet de vie sociale et partagée.
- **Les cohabitants solidaires** de l'habitat inclusif, notamment des volontaires, étudiants et salariés. Ils s'engagent au même titre pour le projet de vie sociale et partagée.
- **Les jeunes travailleurs d'Amitel**, en tant que voisins bienveillants, en favorisant des rencontres avec les habitants de L'Arche.
- **Les habitants du quartier** Citadelle qui bénéficieront de la présence de L'Arche en tant que créateur de lien social, entre autres grâce aux propositions faites aux Pot'irons au quartier Danube.

Le projet immobilier prévoit 16 logements pour L'Arche et 50 pour Amitel dans un seul immeuble.

Dans le cadre de son service d'aide à l'autonomie, L'Arche à Strasbourg assurerait la prestation de l'aide humaine comme définie par la PCH, en collaboration étroite avec nos partenaires comme le SSIAD. La vie partagée serait animée par un coordinateur habitat inclusif comme c'est le cas dans les trois

maisonnées actuelles. Il y aurait aussi une forte ambition écologique. Le quartier Citadelle est labellisé "bas carbone" et s'inscrit dans une démarche "Démonstrateurs de la Ville Durable". L'Arche à Strasbourg partage cette ambition d'autant qu'elle s'inscrit également dans la vision d'écologie intégrale de L'Arche : la création du lien social via des relations de proximité dans un environnement sain et agréable.

Quel est notre besoin pour pouvoir confirmer la faisabilité du projet ?

2026 sera l'année décisive afin de pouvoir confirmer (ou non) la faisabilité de ce projet. Nous devons être en capacité financière de porter ce projet à long terme, dans un contexte d'augmentation significative du prix de construction.

Nous devons avoir le soutien de *la Collectivité européenne d'Alsace (CeA)* pour concevoir et ouvrir un 4^{ème} habitat inclusif sur le territoire de *l'Eurométropole de Strasbourg (l'EMS)*.

Nous devons avoir le feu vert de nos partenaires concernant leur capacité de mener à bien ce projet.

Une rencontre avec le directeur du pôle de l'autonomie de la CeA en début 2026 nous invite à continuer à travailler sur ce projet. On avance avec un double *leitmotiv* : soyons prudents et optimistes.



Illustration représentant le projet "Archipel" pour imaginer notre vie partagée de demain.

Construire ensemble

LA COMMISSION VIE SPIRITUELLE

La vie spirituelle à L'Arche, un laboratoire vivant

Le "labo spi", une initiative au niveau de L'Arche en France, a entamé la deuxième année de réflexion. Christian et Floria ont participé aux réunions qui permettent à chaque fois d'échanger sur un rituel de L'Arche afin de trouver de nouvelles modalités, enracinées dans la foi chrétienne et ouvertes aux chemins de chacun. C'est un beau défi pour L'Arche en France et pour notre communauté car nous souhaitons que la vie spirituelle puisse être vécue de manière inclusive de la fragilité de chacun, engagée dans le soin de la création et de l'humanité, en tenant compte de la liberté de chacun.

"La vie spirituelle c'est d'abord la vie et il faut que ce soit vivant !"

Témoignage d'un membre de L'Arche à Strasbourg

Les moments forts de l'année, la fête de Pâques et Noël

Comme chaque année, des célébrations de Pâques (la soirée communautaire du jeudi saint) et de Noël sont des moments de célébrations ancrées dans la tradition chrétienne mais ouvertes à chacun, avec la participation active des habitants et de nos bénévoles. La soirée de Noël, avec sa formule de repas partagé dans chaque maisonnée, permet de finir l'année avec un moment fort de convivialité, de rencontre et de fraternité. Autrement dit, c'est une occasion pour honorer le beau et le bon, un temps suspendu qui offre une respiration dans le rythme du quotidien.

Les temps Res'Spi

C'est la deuxième année du temps de Res'Spi, ce rdv mensuel ouvert à tous, qui propose, sur une durée courte de 30 minutes le dernier mercredi du mois, un temps de respiration spirituelle, de méditation, de prière, de chants ou d'un exercice physique, bref, un moment pour nourrir sa vie intérieure et spirituelle. Il y a une vraie résonance pour ces temps, nous nous réjouissons de la participation régulière d'une bonne dizaine de personnes, des habitants, membres des équipes, des bénévoles et parents.



Christian (Responsable Vie-Spirituelle), Tobias (Directeur) et Christel (habitante), Soirée à l'occasion du Jeudi Saint.

Nomination des référents Vie Spi de chaque maison

Avant la fin de l'année 2025, nous avons pu nommer un référent vie spirituelle -Floria pour l'Oasix, George pour la Malisept et Laura pour le Grand 8. Leur mission : animer des temps spirituels en maisonnée en concertation avec tous les habitants, dans le respect de l'intérêt et de la liberté de chacun, dans une approche créative, ludique et fédératrice.

Les référents sont épaulés par Christian afin de se sentir confiants et compétents sur l'animation de ces temps.



Création d'un groupe de bénévoles

Pour 2026 nous souhaitons aller un peu plus loin en créant un groupe de bénévoles au service de la vie spirituelle. L'idée étant d'organiser un groupe de bénévoles qui proposent d'aller aux messes ou cultes dans les paroisses voisines afin de pouvoir accompagner les habitants et tout simplement de vivre ce moment fort ensemble !

Ce groupe pourra également proposer d'aller aux rencontres mensuelles de *Foi & Lumière* et d'autres événements comme des concerts (selon les goûts de chacun, gospel, louange, musique classique...). Nous vous en parlerons dans le prochain rapport d'activité.

La vie spirituelle à *L'Arche à Strasbourg* reste en mouvement...!



Accompagner

L'ENQUÊTE DE SATISFACTION

Chaque année, les habitants sont invités à répondre à une enquête de satisfaction sur leur vie au sein de leur habitat et de la vie associative.

Cette enquête est axée sur trois grandes thématiques :

1. Le fonctionnement de L'Arche à Strasbourg,
2. L'habitat inclusif,
3. L'accompagnement individualisé.

Pour cette édition, **19 questionnaires** ont été envoyés **16 habitants ont répondu**, ce qui montre une bonne participation et un réel engagement dans le projet de vie partagée.

L'habitat inclusif

La grande majorité des habitants se sentent bien dans leur maison. Ils apprécient l'ambiance conviviale, les activités du quotidien, les moments festifs et les liens d'amitié. Un seul souhait de changement de maisonnée a été exprimé, mais ce projet n'est pas immédiat. La vie de quartier est globalement satisfaisante.

Deux avis négatifs ressortent, mais pour des raisons opposées : l'un aimerait plus d'événements, l'autre moins.

L'entretien des parties communes obtient un résultat exceptionnel : **100 % de satisfaction.**

Les repas sont bien appréciés : variété, qualité, prise en compte des régimes. Quelques petites insatisfactions existent mais restent très limitées. Concernant les sorties, presque tout le monde se dit satisfait. Plusieurs habitants aimeraient toutefois **plus de sorties le week-end.**

Vie communautaire et projets

Les **Projets de Vie Sociale et Partagée (PVSP)** sont **bien vécus**. Certains habitants, arrivés récemment, ne participent pas encore à la co-construction, mais apprécient ce qui est proposé.

La majorité des habitants aiment les temps communautaires. Trois personnes aimeraient en avoir moins.

Les habitants expriment des envies pour les événements communautaires, notamment :

- musique et moments festifs,
- expression artistique,
- spiritualité,
- activités en plein air ou sportives.

La spiritualité est respectée pour tous. Un tiers n'est pas intéressé par ce domaine, ce qui est aussi pris en compte.

Les **liens familiaux** sont **globalement bien vécus**. Les habitants peuvent organiser leurs visites selon leurs souhaits, avec l'aide de L'Arche si nécessaire.

La plupart apprécie accueillir des invités dans les maisons.

Certaines activités comme celles **proposées aux Pot'irons ne conviennent pas à tous** : manque d'intérêt, contraintes personnelles, ou une mauvaise expérience passée. Ainsi seulement, **44%** des répondants **participent aux activités.**

7 habitants participent aux activités du GEM.



Accompagnement par le Service d'Aide à Domicile (SAD)

Les résultats sont très positifs dans l'ensemble : **94 %** sont satisfaits.

- **Aide à domicile en général** : presque **100%**
- **Aide à l'hygiène** : **100%**
- **Aide au ménage** : une seule insatisfaction.
- **Aide au linge** : **100%**
- **Aide à l'autonomie** : très satisfaisante, avec une question restante pour une habitante.
- **Aide administrative** : petite baisse, deux habitants insatisfaits.
- **Aide à la Vie Affective et Relationnelle (VIAS)** : deux habitants sont insatisfaits.

Parmi les pistes d'amélioration proposées, on retrouve :

- **davantage d'aide sur certains gestes du quotidien** (ex. : mettre la vaisselle dans le lave-vaisselle),
- **soutien pour gérer le linge** lorsque la charge devient trop importante,
- **apprendre à cuisiner.**



Accompagner

LA PRÉPARATION À L'ÉVALUATION EXTERNE

Au premier trimestre 2026, nous avons eu notre première évaluation externe.

L'évaluation externe

Trois étapes majeures marquent cette évaluation :

- une **première étape de consulting** avec le cabinet externe, fin janvier
- une **deuxième étape de rédaction du rapport d'évaluation par le cabinet** pour fin février
- Une **troisième étape de relecture de notre part** avant fin mars.

De septembre à décembre 2025, nous avons donc travaillé ensemble sur la première étape.

Les professionnels du SAD étaient tous concernés par cette préparation, pour laquelle la plupart ont participé à des groupes de travail autour des différents chapitres :

- Le public accompagné ;
- Les professionnels ;
- L'ESSMS.

Pour cela, nous nous sommes vus tous les jeudis de 13h30 à 15h30 pendant 4 mois, pour analyser nos pratiques depuis l'ouverture en 2017 et en recueillir les éléments preuves demandés par le cabinet d'évaluation externe.

LA MISE EN PLACE DE L'OUTIL : OGYRIS

Informatisation et logiciel OGYRIS


Déployé par L'Arche en France en 2024 lors de la phase 1, en juin 2025 L'Arche à Strasbourg a intégrée dans ses pratiques, suite à une phase préparatoire au printemps, **le logiciel OGYRIS qui est désormais le pilier de nos pratiques numériques.**

Cet outil garantit :

- **la centralisation et la confidentialité des données** de chaque habitant.
- **sécurise l'ensemble du suivi socio-médical** : de la traçabilité des transmissions au dossier unique informatisé (conforme RGPD), en passant par le projet personnalisé et
- **sécurise les échanges avec certains professionnels de santé.**

Progrès réalisés :

- Informatisation des transmissions quotidiennes et numérisation progressive des archives.



Étape clé : À l'automne, l'outil a été utilisé avec succès pour la première fois pour **co-construire les projets personnalisés**. Cette **transition numérique réussie témoigne** d'un **fort investissement des équipes** dans l'évolution de leurs **méthodes de travail**.



RESSOURCES HUMAINES

L'accompagnement est au cœur de la mission de L'Arche. Plus spécifiquement auprès des équipes, l'objectif est d'accompagner chacun dans son bien-être et le développement de ses compétences, en respectant le cadre légal et les valeurs de L'Arche.

Formations collectives et individuelles

En 2025, nous avons poursuivi notre engagement en faveur de la montée en compétences des équipes, avec **une offre de formations adaptées aux besoins individuels et collectifs**. Il a été proposé à chaque salarié une formation, en lien avec son projet professionnel et les besoins de l'association.

Voici **les formations individuelles effectuées** :

- Formation 1ère année avec L'Arche en France
- Tuteur et maître d'apprentissage avec l'ESEIS
- La rencontre nationale : Affectivité, sexualité, parentalité avec L'Arche en France
- Traverser les conflits avec L'Arche en France
- Prise de parole à plusieurs avec L'Arche en France
- Responsabilité et posture d'autorité avec L'Arche en France
- Les particularités perspectives et sensorielles des personnes porteurs de TSA avec Adèle de Glaubitz
- Pensons le management autrement avec Ecole supérieure de Praxis sociale
- Les fondamentaux du droit du travail avec la CCI
- Réflexologie avec Plantasanté
- HACCP

Trois membres de l'équipe de direction ont rejoint une formation proposée par des intervenants de Toscane et de L'Arche en France, intitulée « *Le Labo du vivant* », afin de découvrir, expérimenter et apprendre ensemble la mise en mouvement des individus et des collectifs. Cette formation se déroule sur l'année 2025 et 2026. Les expérimentations ont été source d'apprentissage, permettant de placer la dignité, la responsabilité et la liberté au cœur de notre communauté.

Voici **les formations collectives effectuées** :

- Accueil, engagement à L'Arche et valeurs ;
- La bientraitance en pratique : Des bonnes pratiques de protection et bientraitance ;
- DUI (Dossier usager informatisé) ;
- VIAS ;
- Extincteur/évacuation

Parallèlement, **quatre salariées ont obtenu un diplôme dans le médico-social** :

- un diplôme de monitrice éducatrice,
- deux diplômes d'éducatrice spécialisée,
- un diplôme de chef de service.

Analyse des pratiques professionnelles et codéveloppement

Évolution de notre approche :

Auparavant, l'analyse des pratiques professionnelles était animée par une psychologue clinicienne, au rythme d'une rencontre mensuelle avec chaque équipe. Souhaitant renforcer la dynamique collective et l'autonomie des équipes, nous avons repensé ce dispositif en 2025.

Accompagner

Nouvelle formule : le codéveloppement en équipes mixtes :

Nous avons fait appel à une psychologue du travail pour animer des temps d'analyse des pratiques, en utilisant la méthode du codéveloppement. Cette approche permet :

- Un travail en équipes mixtes, favorisant les échanges transversaux et la richesse des regards croisés.
- Une recherche collective de solutions, en s'appuyant sur l'intelligence collective et l'expérience des pairs.
- Un outil dynamisant et responsabilisant, qui place chaque salarié en position d'acteur de son propre développement et de celui de l'équipe.

Bénéfices attendus :

- Meilleure coopération entre les équipes.
- Montée en compétences grâce au partage d'expériences.
- Renforcement de la confiance et de la créativité dans la résolution de problèmes concrets.

Mouvements d'équipe et qualité de vie au travail

2025 : une année marquée par des défis humains :

L'année 2025 a été marquée par un nombre important d'absences pour arrêt maladie, nécessitant la mise en place de nombreux remplaçants. Ces situations, bien que difficiles, nous ont permis de nous interroger collectivement sur plusieurs enjeux :

- La qualité de vie au travail
- La charge de travail et équilibre vie professionnelle et vie personnelle
- Le besoin d'accompagnement de salariés en difficulté

Pour information, le nombre de jours d'absence pour arrêt maladie, à court et moyen terme, est équivalent à celui observé dans le secteur médico-social ainsi qu'à L'Arche en France. Nous rencontrons également des problématiques similaires avec le secteur du médico-social en matière de recrutement et de fidélisation.

Actions concrètes en 2026 :

Au regard de ce constat, nous envisageons d'engager en 2026 un travail avec la psychologue de la médecine du travail afin de réaliser un diagnostic de la qualité de vie et des conditions de travail, puis de mettre en place des actions visant à les favoriser et à les améliorer.

Accompagnement des salariés dans la maîtrise de Poste

Entretiens annuels et suivi personnalisé

Chaque salarié bénéficie d'un entretien annuel avec son responsable pour faire le point sur son parcours, ses compétences et ses perspectives d'évolution. Pour les salariés en PLV (Permanents Lieu de Vie), un entretien annuel supplémentaire avec la responsable des ressources humaines est effectué, abordant l'équilibre vie professionnelle et vie personnelle, afin d'adapter au mieux l'accompagnement. Selon la situation, le salarié PLV peut être accompagné tous les 3 mois pour faire le point sur sa situation et trouver des solutions pour trouver cet équilibre.

Évolutions salariales

À l'issue des entretiens annuels 2025, des augmentations individuelles ont pu être proposées, en fonction de la maîtrise de poste et l'engagement.

Parallèlement, l'association a fait le choix de réduire le nombre d'apprenties de trois à deux apprentis.



Accueil des volontaires en Service Civique et partenariat Visa AD

Contexte budgétaire 2025 :

L'année 2025 a marqué la première baisse budgétaire affectant l'enveloppe dédiée à l'accueil des volontaires en Service Civique. Cette réduction a représenté un défi pour le maintien de notre capacité d'accueil, essentielle à la réalisation de nos missions.

Solution et nouveau partenariat dans le recrutement des volontaires :

Grâce à la mise en place d'un nouveau partenariat avec Visa AD, nous avons pu maintenir l'accueil de l'ensemble des volontaires prévus pour l'année. Ce partenariat a permis de compenser la baisse de financement et de garantir la continuité de notre engagement en faveur de l'accueil de jeunes en service civique, tout en diversifiant les profils et les compétences au sein de nos équipes.

Recrutement et vivier remplaçants

Stratégies efficaces :

Pour faire face aux besoins de remplacement, nous avons identifié plusieurs leviers :

- Les stagiaires et volontaires en Service Civique : un vivier essentiel, souvent motivé par les valeurs de l'association.
- Les plateformes de recrutement spécialisées ciblant des candidats en recherche de métiers porteurs de sens comme *Job's that make sense*.

- Le réseau de L'Arche : une ressource précieuse, tant au niveau national qu'international, pour identifier des profils adaptés et engagés.

Les absences des salariés ont été compensées dans les meilleurs délais par des professionnels compétents et engagés.

Perspectives 2026

En 2026, nous poursuivrons nos efforts autour des axes suivants :

- Renforcer la formation et l'accompagnement des équipes, avec une attention particulière portée à la qualité de vie et aux conditions de travail.
- Développer des partenariats afin d'élargir notre vivier de recrutement et de remplacement.
- Poursuivre la réflexion sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle des PLV, en associant davantage les salariés à la co-construction des solutions.
- Consolider et améliorer le parcours d'intégration des nouveaux salariés : appropriation de la mission et du projet associatif, renforcement du sentiment d'appartenance et développement de pratiques telles que le rapport d'étonnement.

L'Arche Bethléem : Ma'an li'l-Hayat

L'ACCUEIL D'UNE DÉLÉGATION DE L'ARCHE BETHLÉEM

Pour le marché de Noël et notre 1ère présence au Village du partage, nous avons eu le privilège de pouvoir accueillir une délégation de L'Arche Bethléem.

5 jours de présence sur le Village du Partage à Strasbourg

Pendant 5 jours, Mahera, la responsable de communauté, Amal, responsable de l'atelier artisanal et Jamil ont assuré la tenue d'un chalet au pied du sapin, place Kléber.



De gauche à droite: Amal, Mahera et Jamil, représentants de L'Arche Bethléem.

Non seulement la vente de leurs produits, notamment des crèches en feutrine faites maison, a connu un véritable succès commercial, mais certains touristes et visiteurs ont également reconnu cette communauté grâce à leur visite en Terre sainte:



Le chalet occupé par les représentants de la communauté de L'Arche Bethléem en compagnie de George et Colyne (volontaire et volontaire en service civique à L'Arche à Strasbourg) au pied du sapin, place Kléber.

Ainsi, nos amis palestiniens nous ont permis de créer du lien avec nous-mêmes, grâce à l'implication de nos bénévoles et volontaires mobilisés pour tenir le chalet, mais aussi avec les nombreux visiteurs intéressés par le projet de L'Arche, situé dans la ville d'origine de la célébration de Noël.



Au pied du grand sapin de la place Kléber, les représentants de la communauté de L'Arche Bethléem posent aux côtés de George et Colyne (volontaire et volontaire en service civique à L'Arche Strasbourg), le sourire aux lèvres.



Témoignage sur la réalité sur le territoire

Ce fut également l'occasion d'écouter le témoignage de Mahera et Amal sur la réalité à Bethléem, marquée par un contexte politique très tendu affectant le quotidien de la communauté, qui fait pourtant preuve d'une résilience remarquable afin de rester engagée au plus près des personnes en situation de handicap et des équipes.

Cette rencontre nous a permis de mettre des visages et des noms sur la dimension internationale de L'Arche, comme en témoigne Emna, volontaire :

« Merci de nous permettre de vivre la richesse d'une rencontre interculturelle au sein de la grande famille de L'Arche. Cela m'a aussi permis de parler dans ma langue maternelle ! »

Et ceux qui ne parlent pas arabe, ou très peu anglais, ont exprimé leur hospitalité par d'autres gestes. En tout cas, L'Arche à Bethléem est très motivée à l'idée de revenir à Strasbourg !



Nous sommes **reconnaisants envers la Ville de Strasbourg** d'avoir accepté notre demande de chalet partagé et **espérons renouveler l'expérience en décembre 2026.**



Rapport financier

RAPPORT FINANCIER POUR L'EXERCICE 2025

L'exercice 2025 présente un résultat excédentaire de 92 K € dont 78 K€ de dons.

Dépenses

1 – Frais de personnel

En 2025, au niveau de la gestion de nos ressources humaines, nous avons connus des situations d'arrêts de travail et de mi-temps thérapeutiques. Ces situations, se sont traduites par des dépenses moins importantes que lors de l'exercice précédent.

Voir l'article sur les ressources humaines pour plus de détails.

Ressources

1 – Les dons et subventions

La totalité des dons affectés à L'Arche à Strasbourg en 2025 a été comptabilisée selon les règles comptables en vigueur. Pour l'année 2025, nous avons reçu des montants plus importants que les exercices précédents.

Les subventions affectées au fonctionnement du SAD, GEM et de l'AVP ont été versées selon les montants accordés par les financeurs.

Voir l'article sur les activités de la commission de collecte.

Conclusion

Le résultat excédentaire de 2025 vient compenser le déficit de l'exercice 2024. Pour 2026, les suivis mensuels nous indiquent que l'exercice comptable sera à l'équilibre.



COMPTE DE RÉSULTAT ANALYTIQUE EN 2025

| Régroupement | VIE PARTAGEE (U) | GAAD | VIE ASSOCIATIVE | TOTAL ARCHE 2025 | TOTAL ARCHE 2024 (exercice 2024 arrêté le 20/03/2024) | GCM |
|--|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|--|----------------------|
| Autres produits et produits financiers | 11 304,80 | 142 73,85 | 250,00 | 154 428,65 | 161 025,79 | |
| Contributions sociétaires et donateurs | 36 865,88 | | | 36 865,88 | 16 135,00 | |
| Frais de subventions | 110 566,67 | | 8 114,70 | 118 681,37 | 108 530,80 | 100 000,00 |
| Loyers, indemnités et charges | 116 114,10 | | 9 800,00 | 125 914,10 | 146 036,28 | |
| Participations aléatoires | 30 782,85 | | | 30 782,85 | 36 548,79 | |
| PCH des habitants et externes | | 302 878,48 | | 302 878,48 | 306 938,79 | |
| Registre Fonds d'aide | 10 140,27 | 69 413,34 | 1 154,94 | 80 708,55 | 36 941,23 | |
| Vente de biens ou cession des parts | 543 385 | | | 543 385 | 501 134 | |
| TOTAL PRODUITS | 863 240,01 | 720 734,71 | 26 062,20 | 1 209 427,82 | 1 149 849,22 | 100 000,00 |
| Affranchissement, téléphone, assurances, etc. | -3 511,48 | -11 548,13 | 3 000,00 | -12 059,61 | -16 930,00 | |
| Administrations et institutions, activités et autres | -80 713,51 | -6 017,30 | -616,50 | -87 347,31 | -76 910,00 | -3 000,00 |
| Contributions ARCHE EN FRANCE | -2 500,00 | -148 73,00 | | -151 230,00 | -20 410,37 | -9 000,00 |
| Dotations et amortissements | -20 300,00 | -25 879,30 | -14 800,70 | -60 980,00 | -28 104,37 | |
| Frais de déplacements | -1 833,20 | -854,75 | -1 870,54 | -4 558,49 | -16 008,57 | |
| Frais de personnel | -10 000,00 | -12 448,40 | | -22 448,40 | -24 714,59 | 10 000,00 |
| Frais de matériel et de fournitures | -6 000,00 | -8 200,00 | -11 100,00 | -25 300,00 | -10 000,00 | -8 000,00 |
| Loyers, frais gas et entretien, eau et électricité | -1 800 000,00 | -1 000 000,00 | -100 000,00 | -2 900 000,00 | -2 800 000,00 | -1 000 000,00 |
| Matériel de bureau | -500 000,00 | -1 000 000,00 | -1 000 000,00 | -2 500 000,00 | -1 500 000,00 | |
| TOTAL CHARGES | -1 900 000,00 | -1 810 000,00 | -1 800 000,00 | -3 510 000,00 | -1 190 000,00 | -1 000 000,00 |
| TOTAL ARCHE 2025 | -16 932,82 | 110 302,54 | -1 248,23 | 82 220,49 | -32 750,68 | -1 000 000,00 |

| | | | |
|--|-----|-----|-----|
| FRAIS DE PERSONNEL (TOTAL DES CHARGES) | 51% | 62% | 52% |
|--|-----|-----|-----|

(U) VIE PARTAGEE + PARTENAIRES ET HABITANTS US

AFFECTATION DU RESULTAT AU BILAN

| | VIE PARTAGEE (U) | GAAD | VIE ASSOCIATIVE | GCM Coopération d'abord |
|-------------------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------------|
| Report à l'exercice précédent | 10 000,00 | 140 000,00 | 10 000,00 | 160 000,00 |
| Report à l'exercice suivant | 20 000,00 | 20 000,00 | 1 000,00 | 21 000,00 |
| REPORT A NOUVEAU 2025 | 30 000,00 | 160 000,00 | 11 000,00 | 201 000,00 |



L'Arche à Strasbourg

6 passage de la Gosseline
67100 Strasbourg

secretariat@arche-strasbourg.org

03. 88. 79. 00. 65.



Retrouvez-nous sur :
strasbourg.arche-france.org

